

# RAPPORT D'ACTIVITE



2025

**CENTRE HOSPITALIER DE MARTIGUES**

---





# SOMMAIRE

SOMMAIRE	02
EDITO	03
PAROLES AUX USAGERS ET REPRÉSENTANTS D'USAGERS	04
CHIFFRE CLES	06
IMMERSION : UNE JOURNÉE AVEC NOUS AU CENTRE HOSPITALIER DE MARTIGUES	08
RETROSPECTIVE 2024 EN IMAGES	10
LA PAROLE AUX POLES	14
LE CENTRE HOSPITALIER DE MARTIGUES C'EST AUSSI...	48
LES ÉTABLISSEMENTS EN DIRECTION COMMUNE AVEC LE CHM	51
SCHEMA DIRECTEUR IMMOBILIER	58



**CAROLE PERO**  
Coordinatrice des Soins

**LOIC MONDOLONI**  
Directeur général

**STEPHANE LUIGI**  
Président de la CME

# L'EDITO

L'année 2025 a été marquée par une mobilisation remarquable de l'ensemble des professionnels du Centre Hospitalier de Martigues. Les six pôles médico-soignants ont démontré leur capacité d'adaptation, leur engagement et leur créativité pour continuer à répondre aux besoins croissants et diversifiés de la population du territoire. Ce rapport témoigne de la richesse et de la qualité des actions menées, ainsi que des transformations engagées pour préparer l'avenir.

Au-delà des évolutions propres à chaque pôle, l'année 2025 a mis en lumière des enjeux transversaux essentiels : la consolidation des ressources humaines, la modernisation des infrastructures, le développement de l'ambulatoire, la fluidification des parcours territoriaux et la qualité de vie au travail.

Les projets engagés, qu'ils concernent l'innovation, l'amélioration des organisations et conditions d'accueil, la montée en compétences des équipes ou les coopérations territoriales, s'inscrivent dans une vision commune : construire un hôpital adaptable, accessible et durable, au service des usagers et des professionnels.

Nous tenons à exprimer nos remerciements sincères à toutes les équipes – médicales, soignantes, administratives, techniques et logistiques – pour leur engagement constant, leur professionnalisme et leur capacité à relever les défis de cette année. Leur mobilisation quotidienne garantit la qualité et la sécurité des soins pour l'ensemble de la population du territoire.

Ce rapport d'activité 2025 reflète fidèlement cette dynamique collective, et trace une perspective ambitieuse pour 2026 et les années à venir.

Ensemble, poursuivons la construction d'un établissement innovant, attentif et résolument tourné vers l'avenir.

# PAROLES AUX USAGERS ET REPRÉSENTANTS D'USAGERS

## DES USAGERS PLEINEMENT PARTENAIRES



En 2025, notre participation aux instances et groupes de travail a confirmé le rôle des représentants des usagers comme de véritables partenaires de l'établissement. Nos avis sur l'accueil et le respect des droits des patients ont été pris en compte, illustrant la réelle volonté d'écoute et la réactivité de la direction.

Pour l'avenir, nous souhaitons renforcer la visibilité de notre mission auprès des familles et fluidifier encore le parcours de soins. Cette collaboration constructive reste le moteur d'une démocratie en santé vivante et efficace.

**Christian HERBETH**, UNAFAM



## UN ENGAGEMENT AU SERVICE DES USAGERS ET DU COLLECTIF

En 2025, l'implication de la représentante des usagers s'est illustrée par une présence active au sein de nombreuses instances de l'établissement et du territoire.

De la Commission des Usagers aux comités qualité, en passant par le Conseil de Surveillance, les instances d'hygiène ou encore les projets liés à la restauration et au système d'information, cet engagement transversal contribue à porter la voix des usagers dans l'ensemble des réflexions.

Au-delà des instances, cette dynamique se traduit également par une participation concrète à des actions institutionnelles, comme l'élaboration du livret d'accueil ou la semaine de la sécurité des patients.

Une mobilisation continue, essentielle pour renforcer le dialogue, la qualité des prises en charge et la place des usagers au cœur du système de santé. »

**Elisabeth BANQUET**, Amicale de l'EHPAD du Vallon





## DONNER TOUTE LEUR PLACE AUX USAGERS

En 2025, la Commission des Usagers a poursuivi son engagement pour renforcer l'information et les droits des patients. Le renouvellement de ses membres a contribué à dynamiser les actions menées à l'échelle de l'établissement.

Un travail structuré a été conduit pour améliorer l'accès à l'information, notamment dans des secteurs sensibles comme les urgences et la psychiatrie, à travers des supports adaptés et visibles.

L'analyse des réclamations et l'implication croissante des médiateurs permettent d'alimenter une démarche d'amélioration continue, traduite par des plans d'actions concrets au service des usagers.

Enfin, la signature de la charte Romain Jacob marque une étape importante, réaffirmant l'engagement de l'établissement en faveur de l'accès aux soins et aux droits des personnes en situation de handicap.

**Myriam LAURENT**, Directrice en charge de la filière médico-sociale et des usagers, Directrice du CRT OUEST Etang de Berre et du CMPP des heures Claires



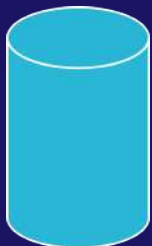
## NOS CHIFFRES CLES

Séjours MCO\*

56 509

dont 32 237 en  
ambulatoires

dont 24 272 en  
hospitalisation  
complète



\*Médecine, chirurgie, obstétrique

**7 660**

Journées en SMR (soins médicaux et de réadaptation)

**1 485**

Nombre de naissances

**50 752**

Passages aux urgences

**1 712**

Sorties du SMUR

**214 620**

Consultations externes programmées

**53 115**

Actes d'imagerie

**7 160**

Interventions au bloc

**26 814 048**

Laboratoire (nombre B)



POLE DE CHIRURGIE



POLE FEMME ENFANT



POLE DE GERIATRIE



POLE DE SOINS AIGUS ET MÉDICO TECHNIQUE



POLE DE CANCEROLOGIE ET MALADIES CHRONIQUES



POLE DE PSYCHIATRIE



POLE MANAGEMENT

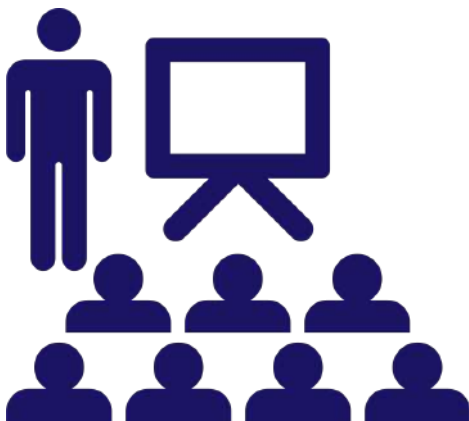
## DES NOUVEAUX ARRIVANTS

---

- **Nombre de personnels médicaux nouveaux arrivants** : 26 dont 14 praticiens associés
- **Nombre d'internes accueillis** : 67 personnes statuts tout confondus



- **Nombre de personnels non médicaux nouveaux arrivants** : 117 agents



---

## DES FORMATIONS

- **Nombre de personnels médicaux formés** : 138 médecins
- **Nombre de personnels non médicaux formés** : 887 agents

# IMMERSION

## Une journée avec nous\*



852 consultations  
dans l'hôpital



66 entrées en  
hospitalisation  
complète



189 entrées en hôpital  
de jour et ambulatoire



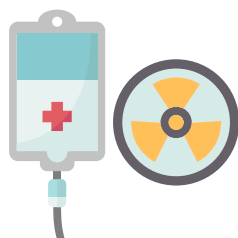
28 interventions  
chirurgicales



139 passages aux  
urgences



5 sorties du SMUR



31 préparations de  
chimiothérapie



146 actes  
d'imagerie



73 463 examens de  
laboratoire

*\*Données annuelles 2025 rapportées sur une journée*

---

# IMMERSION

## Une journée avec nous\*



4 naissances



7 interventions du service biomédical



13 interventions du service informatique



24 interventions des services techniques



6 agents formés



765 repas servis pour les patients



1,5 tonnes traitées de linge



3 FEI



4 personnes reçues par l'Antenne Medico Judiciaire

*\*Données annuelles 2025 rapportées sur une journée*

## RETROSPECTIVE DE L'ANNEE



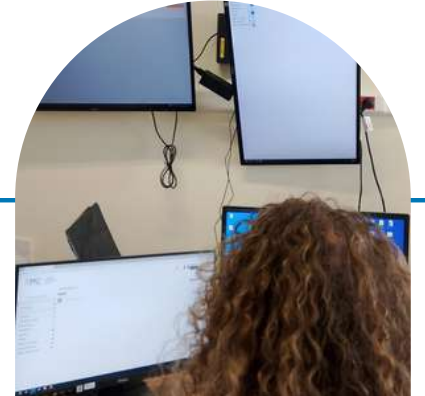
### JANVIER

Sensibilisation des élèves de Terminale du Lycée Langevin à Martigues aux violences conjugales, par le dispositif SOFA.



### FEVRIER

Forum des métiers du Lycée Saint-Louis sur les professions hospitalières avec le Dr Odin, anesthésiste-réanimateur



### MARS

Lancement de la plateforme M'SESAM, solution de gestion des lits



### AVRIL

Remise de diplômes pour les étudiants de l'IFSI-IFAS de Martigues



### MAI

Remise du trophée Vél'Hôpital de santé expo au brancardier ayant parcouru 2701 Kilomètres - 1er prix



### JUIN

Réélections du Docteur Luigi et du Docteur Luccioni respectivement Président et Vice-présidente de la commission médicale d'établissement

# RETROSPECTIVE DE L'ANNEE



## JUILLET

Signature de la charte Romain Jacob pour un meilleur accès aux soins des personnes en situation de handicap



## AOUT

Challenge culinaire inter-EHPAD



## SEPTEMBRE

Visite officielle du Directeur Général de l'ARS PACA M. Yann Bubien



## OCTOBRE

100 ans de "Fifi", résidente de l'EHPAD du Vallon, Martéguale, née en 1925



## NOVEMBRE

Accueil de la délégation médicale du Centre hospitalier Paul VI du Burkina Faso



## DECEMBRE

Obtention du label THQSE (Très Haute Qualité Sanitaire Sociale et Environnementale) pour la maternité de l'Hôpital

## UN ENGAGEMENT MAJEUR ET PARTAGE



Mars - Don de chocolats par le **commissariat de police** de Martigues aux enfants hospitalisés et aux équipes du service pédiatrie, aux personnels des urgences, et aux personnels de l'unité de court séjour gériatrique.  
Un beau geste de solidarité qui réchauffe les cœurs !

Mai - Deux associations se sont mobilisées dans un bel élan de générosité en faveur des petits patients du Centre Hospitalier de Martigues.

Les services de pédiatrie et de néonatalité ont ainsi pu recevoir un nouveau chariot destiné aux enfants hospitalisés.

Cette action a été rendue possible grâce à l'engagement de plusieurs acteurs solidaires, notamment l'association **Les Blouses Roses** du Comité de Martigues, ainsi que l'association **Les Motards du Cœur et l'association Aficio Taurine de Fos-sur-Mer**. La coordination de cette initiative a été assurée au sein du service par le cadre de santé, permettant la concrétisation de ce beau projet solidaire.



Mai - Remise officielle de don avec **l'Association Martégale de Loisirs**. Un moment de solidarité et de convivialité s'est tenu lors de la remise officielle d'un don, en collaboration avec l'association de marche nordique de Mme CHATELET, cadre du service de dialyse.

Ce don, collecté grâce à une tombola organisée avec l'Association Martégale de Loisirs, permettra de soutenir des projets au sein de l'hôpital de jour.



Novembre - Don pour les malades.

La **FDM Business School** de St Mitre Les Remparts s'est mobilisée à l'occasion d'Octobre Rose à travers plusieurs actions solidaires menées par les élèves.

Grâce à leur engagement, 250 euros ont été récoltés et ont permis d'offrir à l'Hôpital de Martigues un olivier, symbole de force, d'espoir et de soutien.

Décembre - Des tableaux offerts par l'association « **Art Pour Hôpital** »

L'Hôpital de Martigues a eu le plaisir de recevoir, grâce à M. Honig et Mme Poggi, une magnifique donation de l'association Art Pour Hôpital.

Près d'une vingtaine de tableaux/photographies ont été offerts afin d'égayer plusieurs de nos services. L'association "Art pour l'hôpital" a pour but de décorer les hôpitaux, Ehpad et centres de soins au moyen de reproductions qui sont données gratuitement.

L'association est en lien étroit avec la "Foundation for Photo/Art in Hospitals" en Italie et sa responsable et fondatrice, Mme Elaine Poggi.



Tous les professionnels du Centre Hospitalier de Martigues adressent leurs sincères remerciements aux généreux donateurs

**LA PAROLE  
AUX POLES**



М-ГР-И-С М-О-Р





## PÔLE DE CHIRURGIE - AU COEUR DE L'EXPERTISE ET DE L'INNOVATION

En 2025, le pôle de chirurgie confirme son rôle structurant au sein de l'offre de soins de l'établissement, avec une activité globalement stable, traduisant l'engagement des équipes médicales et paramédicales dans un contexte organisationnel exigeant. La dynamique du pôle repose sur une complémentarité entre chirurgie ambulatoire et hospitalisation complète, avec un taux d'ambulatoire stabilisé autour de 56 %, témoignant de la poursuite des transformations organisationnelles engagées au service de parcours patients plus fluides et sécurisés.



Plusieurs spécialités ont contribué à cette dynamique.

La chirurgie digestive poursuit son développement avec une activité soutenue et une montée en complexité des prises en charge, portée par la chirurgie lourde et l'optimisation des parcours, avec en perspective le déploiement d'un projet de chirurgie bariatrique.

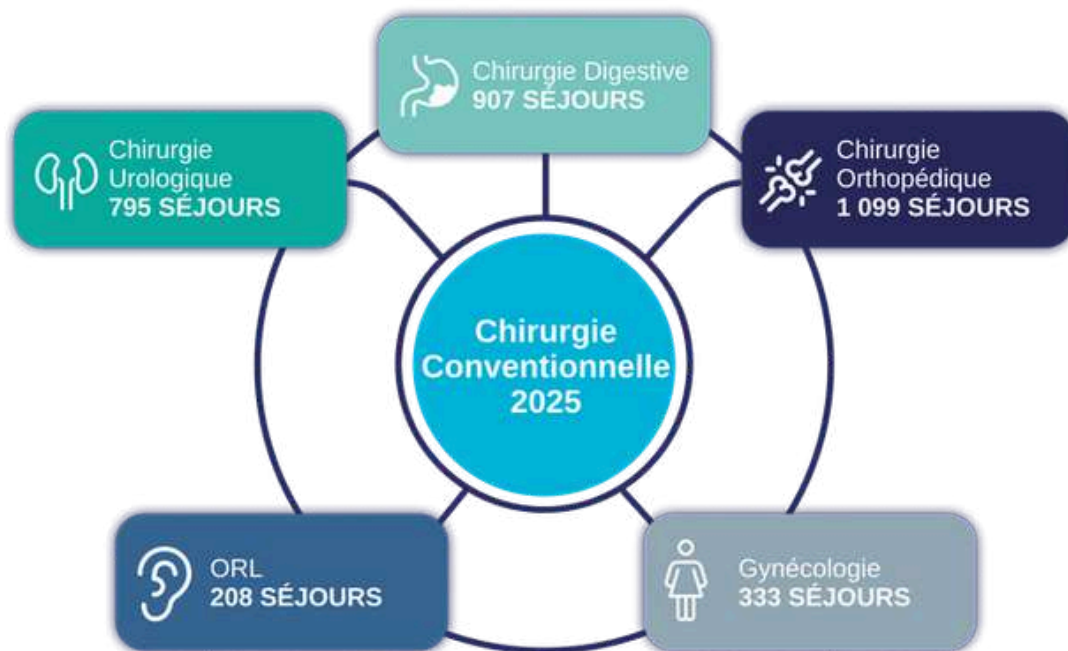
La gynécologie chirurgicale enregistre une progression du volume d'activité, notamment portée par les endoscopies et la chirurgie du sein, tandis que l'orthopédie constitue une activité structurante du pôle avec une prise en charge centrée sur la chirurgie de remplacement articulaire et traumatologique, associée à une montée en sévérité des prises en charge.

L'urologie poursuit son engagement avec une activité soutenue,

portée par une forte mobilisation médicale et une implication constante des équipes dans la qualité des prises en charge.

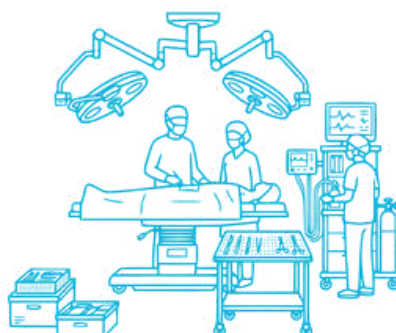
L'ORL, malgré une année marquée par des contraintes médicales impactant le volume opératoire, a su préserver la continuité et la qualité des soins, notamment grâce à l'arrivée d'un nouveau praticien.

Dans ce contexte, l'activité du bloc opératoire et de l'anesthésie, pleinement intégrée au pôle chirurgie, s'est inscrite dans un environnement contraint, avec des équipes volontaires et fortement mobilisées qui ont permis d'assurer la continuité des programmes opératoires et la sécurisation des parcours patients. Malgré des tensions organisationnelles, notamment au bloc opératoire, les équipes ont su maintenir la continuité et la qualité des soins.



Dans le prolongement de cette dynamique médicale, l'année 2025 a également été marquée par plusieurs évolutions organisationnelles structurantes. Un travail conduit avec l'ANAP a permis d'optimiser l'organisation des plages opératoires et de préparer l'évolution capacitaire du bloc vers cinq salles d'intervention, avec un déploiement opérationnel engagé début 2026. Parallèlement, un projet innovant d'acquisition d'un robot chirurgical, initié en 2025 et finalisé en 2026, s'inscrit dans une dynamique globale de modernisation des pratiques et de renforcement de l'attractivité médicale pour l'ensemble des spécialités du pôle.

L'année 2025 confirme ainsi la solidité du pôle de chirurgie, sa capacité d'innovation et son rôle central dans la réponse aux besoins de santé du territoire, tout en préparant les évolutions structurelles déployées en 2026.





## ORTHOPEDIE : RETROUVER LE MOUVEMENT, PRÉSERVER L'AUTONOMIE

“ En 2025, le service de chirurgie orthopédique et traumatologique du CH de Martigues a poursuivi des évolutions structurantes, marquées par l'amélioration de l'accessibilité aux consultations (réorganisation du secrétariat, déploiement de Doctolib et de la télé expertise) et par le développement de projets pluridisciplinaires avec l'APHM, notamment en traumatologie infantile.

L'acquisition d'un nouvel équipement de scopie ouvre des perspectives en chirurgie rachidienne mini-invasive et renforce le positionnement expert du service.

L'équipe s'est également mobilisée autour de la qualité et de la sécurité des soins, avec une dynamique d'accréditation HAS et la structuration de parcours de réhabilitation améliorée après chirurgie (RAAC), visant à optimiser la récupération des patients, en particulier une patientèle majoritairement âgée, en lien avec la gériatrie.

Ces actions illustrent l'engagement collectif du service pour une offre innovante, coordonnée et au plus près des besoins du territoire. ”

**Dr Cyril SOLARI**, Chef de service de chirurgie orthopédique



## AGIR ENSEMBLE POUR SÉCURISER LES PARCOURS

“ En 2025, le service d'anesthésie a franchi une étape importante avec l'informatisation complète de la consultation et de la surveillance per-opératoire, facilitant l'accès aux données et renforçant la sécurité des prises en charge.

La mise en place d'un staff hebdomadaire structuré permet désormais une discussion collégiale des situations complexes, avec une approche pluridisciplinaire adaptée aux besoins.

Dans le cadre de la RAAC, les pratiques évoluent également : l'analgésie péridurale en chirurgie digestive peut désormais être suivie directement en service, grâce à la formation des équipes, illustrant une montée en compétence collective.

Enfin, l'expertise du service s'élargit avec le développement des techniques d'accès vasculaire échoguidé, au bénéfice des patients comme des équipes.

Une dynamique d'innovation et de coopération au service de parcours de soins plus sécurisés et plus fluides. ”

**Dr Thomas JOUOT**, Anesthésiste

# Le pôle de chirurgie c'est aussi...



## 2025, LE BLOC OPERATOIRE S'INFORMATISE !

“ Initié en janvier 2025 pour la chirurgie et en mars pour l’anesthésie, ce projet fait suite à plusieurs mois de préparation. L'ensemble des acteurs (médecins, infirmiers, secrétariat, cadres) et la DSIO se sont mobilisés pour adapter les logiciels aux pratiques du CHM et former les personnels.

En préopératoire, les interventions sont planifiées sur OPROOM selon les vacances, tandis que les consultations d'anesthésie sont tracées dans DIANE. En salle, la saisie numérique couvre tout le processus : personnels présents, étapes chirurgicales, comptes des textiles, prélèvements, médicaments et constantes.

La check-list sécurité et le suivi (sutures, drainages) alimentent le dossier patient informatisé<sup>i</sup> via les comptes rendus « BLOC feuille d'écologie » et « feuille d'anesthésie ». Enfin, ces outils optimisent la gestion des ressources humaines et permettent les analyses statistiques requises par l'ANAP. ”

**Isabelle JASNOT et Patricia MANTES,**  
Cadres de santé au bloc opératoire





## LE CHM FRANCHIT UN CAP TECHNOLOGIQUE POUR ACCUEILLIR PROCHAINEMENT LE ROBOT DA VINCI XI

“ En 2025, le CHM a franchi un cap technologique en amorçant l'introduction du robot chirurgical Da Vinci Xi (Intuitive). Cet investissement stratégique a permis de préparer le déploiement de cette technologie innovante, positionnant progressivement l'établissement comme un acteur de référence dans le sud-ouest des Bouches-du-Rhône et renforçant son attractivité médicale ainsi que la fidélisation des équipes pour 2026.

La mise en place de ce système a ouvert la voie au développement de techniques mini-invasives, favorisant une meilleure récupération post-opératoire et une précision chirurgicale accrue. Destiné aux activités de chirurgie urologique, gynécologique et digestive, il a également constitué un levier pour structurer et développer l'activité de cancérologie en vue de 2026.

Alliant vision 3D haute définition et précision millimétrée, cette technologie offre au chirurgien un confort ergonomique optimal. L'année 2025 a ainsi marqué une étape clé de préparation et de modernisation de l'offre de soins locale, en anticipation de son plein déploiement en 2026.”



## L'UROLOGIE : UN SERVICE ACTIF ET INNOVANT

“ En 2025, le service d'urologie a renforcé sa dynamique et son engagement auprès des patients et de la communauté. Trois praticiens ont obtenu l'accréditation HAS, garantissant la qualité et la sécurité des soins.

Le service a participé à l'AMBU RECIRCLE PROGRAM pour le recyclage des fibroscopes à usage unique, tout en sensibilisant le public aux dépistages du cancer de la vessie et de la prostate à travers des actions comme Mai Jaune et Movember.

Enfin, l'implication dans plusieurs protocoles de recherche clinique, nationaux et internationaux, témoigne de l'innovation constante et de la volonté de placer les patients au cœur des avancées médicales. ”

**Dr Harry TOLEDANO**, Chef de pôle, Président AGBO, Chef de service de chirurgie urologique



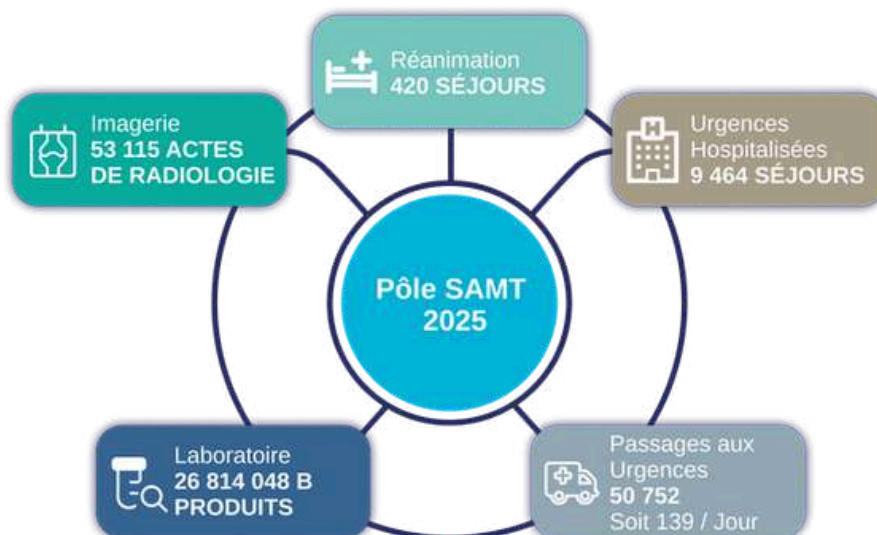
POLE SOINS AIGUS ET MEDICO TECHNIQUE





## PÔLE SOINS AIGUS ET MÉDICO TECHNIQUES SAMT : RÉAGIR VITE, SOIGNER MIEUX

L'année 2025 confirme une activité soutenue pour l'ensemble des services du pôle SAMT, en particulier en réanimation et aux urgences, avec une prise en charge de patients présentant des situations cliniques de plus en plus complexes.



La réanimation poursuit l'adaptation de ses organisations dans un contexte d'évolution des soins critiques, avec une activité dynamique et une diversité croissante des profils médicaux accueillis. Les urgences demeurent un point d'entrée majeur dans le parcours de soins, avec une mobilisation constante des équipes face à des flux importants et à une montée en complexité des prises en charge.

Le laboratoire accompagne cette dynamique par une activité en progression, portée par l'augmentation des examens réalisés et par un rôle renforcé dans l'appui diagnostique aux équipes médicales. Cette évolution contribue à soutenir la réactivité des prises en charge et à accompagner les besoins liés à l'intensification de l'activité hospitalière.

La pharmacie s'inscrit dans cette dynamique en accompagnant l'évolution des prises en charge thérapeutiques et en contribuant à la sécurisation des traitements pour les patients. L'engagement des équipes constitue ainsi un levier essentiel dans le fonctionnement global du pôle et dans la qualité des prises en charge.

En imagerie médicale, l'année 2025 est marquée par une augmentation de l'activité et par une meilleure utilisation des équipements. Le second scanner poursuit sa montée en charge et participe pleinement à l'amélioration de l'accès aux examens, soutenant ainsi les filières de soins et la fluidité des parcours patients.

Le pôle SAMT poursuit ainsi son adaptation pour garantir la continuité des soins, soutenir les équipes et maintenir un haut niveau de prise en charge des patients.

## HYGIÈNE HOSPITALIÈRE : L'EXPERTISE DU CHM MISE EN LUMIÈRE AU CONGRÈS SF2H

“ En 2025, l'Équipe Opérationnelle d'Hygiène Hospitalière (EOHH) du Centre Hospitalier de Martigues a participé au congrès de la Société Française d'Hygiène Hospitalière (SF2H) à Marseille. Cet événement a permis aux professionnels de l'équipe de participer à des conférences, ateliers et échanges autour des pratiques en prévention et contrôle des infections.

Cette participation contribue au développement des compétences de l'équipe, à l'actualisation des connaissances et au partage des bonnes pratiques, au bénéfice de la qualité et de la sécurité des soins au sein de l'établissement. ”



## COORDONNER POUR MIEUX SOIGNER



“ En 2025, la prise en charge des infections ostéo-articulaires en chirurgie orthopédique s'est enrichie grâce à l'implication du pharmacien clinicien, pleinement intégré au parcours de soins.

Dès l'admission, une conciliation médicamenteuse et un bilan de traitement sont réalisés, suivis d'un accompagnement personnalisé tout au long de l'antibiothérapie. À la sortie, la continuité des soins est assurée par un bilan de médication partagé via le dossier médical partagé (DMP) et un entretien dédié avec le patient orienté sur la compréhension du traitement antibiotique.

La participation du pharmacien aux réunions de concertation pluridisciplinaires renforce également la pertinence des stratégies thérapeutiques.

Une approche coordonnée et pédagogique, au service de la sécurité et de l'adhésion des patients.”

**Dr Xavier DEVAUX**, Pharmacien





## AU CŒUR DE LA RÉANIMATION : MIEUX ACCUEILLIR, MIEUX ACCOMPAGNER

“ En 2025, le service de réanimation a renforcé son engagement auprès des patients et de leurs proches en repensant l'accueil des familles. L'élargissement des horaires de visite, désormais de 6h à 21h, permet une présence plus souple et un soutien accru au quotidien.

Cette évolution s'accompagne d'outils favorisant le dialogue, comme la mise en place d'un questionnaire de satisfaction et d'un accès simplifié à l'information via des supports numériques en salle d'attente.

Parallèlement, des staffs éthiques hebdomadaires structurent la réflexion collective autour des situations complexes, affirmant l'importance d'une prise en charge à la fois humaine et collégiale. Autant d'initiatives qui traduisent une volonté forte : replacer le patient et ses proches au cœur du soin. ”

**Alexandre GUEIRARD**, Cadre de santé du service de réanimation



## CAP SUR L'AVENIR, LES URGENCES AU CŒUR DE L'INNOVATION



“ En 2025, notre service des urgences a franchi une nouvelle étape dans sa transformation, dans un contexte d'activité toujours plus soutenue. Cette dynamique s'est traduite par des avancées concrètes au service des patients et des équipes.

Nous avons renforcé la réorientation vers la médecine de ville, notamment grâce à l'intégration de la permanence médicale de la Côte Bleue, et développé une collaboration étroite avec le SAU d'Istres pour fluidifier le circuit court. L'arrivée de deux Infirmiers en Pratique Avancée spécialisés en médecine d'urgence a constitué un véritable levier, en permettant des prises en charge protocolisées, sécurisées et plus rapides.

Parallèlement, un important travail d'harmonisation des pratiques a été mené via des micro-formations et des sessions AFGSU, en particulier sur la prise en charge des UVIH, renforçant ainsi la cohésion et le niveau d'expertise de l'équipe.

L'année a également été marquée par l'élaboration d'un projet de téléAVC, validé au niveau régional, avec l'ambition d'améliorer encore l'accès à une prise en charge spécialisée pour notre territoire.

Enfin, plusieurs groupes de réflexion ont été lancés autour du futur service des urgences, témoignant de l'engagement collectif à construire l'avenir.

Une année intense, portée par une équipe mobilisée, innovante et résolument tournée vers l'amélioration continue des parcours de soins. ”

**Dr André MAZILLE**, Chef de service des urgences  
**Gaëlle CAUDRELIER**, Cadre de santé des urgences



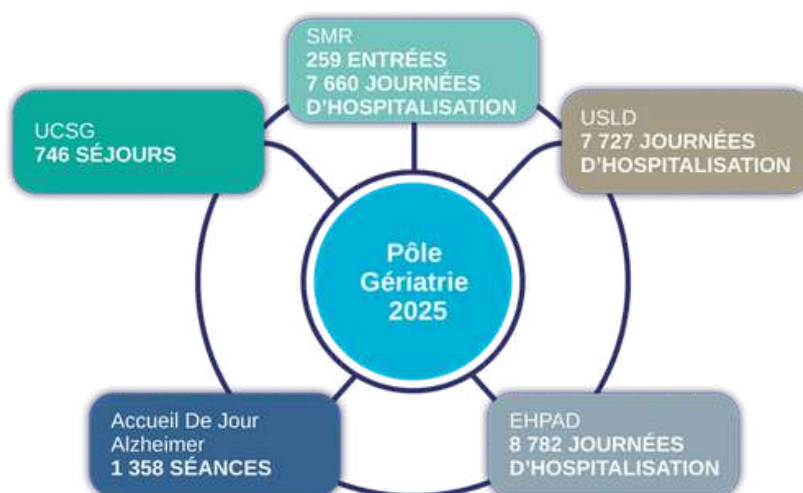
P  
O  
L  
E  
D  
E  
G  
E  
R  
I  
A  
T  
R  
I  
E





En 2025, le pôle gériatrie poursuit l'adaptation progressive de son offre aux besoins croissants d'une population âgée présentant des situations cliniques de plus en plus complexes. L'organisation du pôle s'inscrit dans une logique de parcours qui associe les activités hospitalières, médico-sociales et dispositifs ambulatoires, avec une attention particulière portée à la fluidité des admissions et à la coordination territoriale.

L'Unité de Court Séjour Gériatrique confirme son rôle central au sein de la filière, avec une activité soutenue et un positionnement polyvalent répondant aux situations aiguës de la personne âgée. La forte sollicitation capacitaire observée a conduit à une évolution organisationnelle concrétisée début 2026 par l'extension à 18 lits et le regroupement du service, renforçant la lisibilité de l'offre et l'adéquation entre besoins et capacités d'accueil. Dans ce contexte, la progression des passages aux urgences chez les patients de plus de 75 ans souligne les enjeux de coordination amont-aval et la nécessité de favoriser, les admissions directes.



L'accueil de jour Alzheimer demeure un dispositif essentiel pour le maintien à domicile et le soutien aux aidants. Malgré une fréquentation parfois irrégulière liée aux réalités sociales et familiales des patients, les équipes continuent d'adapter les modalités d'accompagnement afin de stabiliser l'activité dans la durée. Les travaux d'humanisation réalisés en 2025 ont concerné l'EHPAD, l'USLD et le SMR, contribuant à améliorer les conditions d'accueil et à repenser l'organisation des prises en charge dans une logique de continuité du parcours gériatrique. Dans ce cadre, les actions engagées visent à limiter les transferts entre structures médico-sociales afin de sécuriser les parcours résidentiels des patients.

Plusieurs projets structurants sont portés par les équipes, notamment le développement du CEPPIM (Centre d'Évaluation et de Prévention de la Iatrogénie Médicamenteuse), la réflexion autour d'une unité post-opératoire gériatrique, ainsi que la création envisagée d'une consultation mémoire intégrée à un hôpital de jour dédié. Le recours aux téléconsultations et la structuration d'équipes mobiles spécialisées participent également au renforcement de l'ancrage territorial du pôle. L'année 2025 met ainsi en évidence un pôle engagé dans une transformation progressive de ses modalités de prise en charge, privilégiant la qualité des parcours, l'anticipation des besoins et l'évolution vers des organisations plus intégrées.

## TRAVAUX D'HUMANISATION DU PÔLE DE GÉRIATRIE

“En tant que cheffe de pôle, j’ai pu constater l’impact majeur des travaux d’humanisation menés entre janvier 2024 et septembre 2025 au sein des secteurs EHPAD, USLD et SMR. Avant ces transformations, les locaux étaient peu adaptés, parfois austères et insuffisamment pensés pour le bien-être des patients, des familles et des équipes. Les travaux ont permis de repenser en profondeur les espaces, en les rendant plus chaleureux, plus lisibles et davantage centrés sur les besoins des personnes âgées.

Aujourd’hui, les patients évoluent dans un environnement plus apaisant et respectueux de leur dignité. Les familles disposent de conditions d’accueil nettement améliorées, favorisant des moments de qualité.

Les professionnels bénéficient également d’un cadre de travail plus fonctionnel, facilitant la prise en charge au quotidien.

Ces évolutions ont permis une amélioration tangible de la qualité des soins et du vécu de tous au sein du pôle.”

**Dr Isabelle STRATON FERRATO**, Cheffe de service de l’Hôpital du Vallon





“En 2025, les animations en gériatrie ont apporté beaucoup de moments positifs au quotidien. Nous avons pu constater combien toutes ces activités, qu’elles soient ludiques, créatives ou physiques, contribuent au bien-être des personnes accueillies et des résidents. Elles favorisent les échanges, redonnent le sourire, permettent de maintenir le lien social et aident chacun à rester acteur malgré les difficultés liées à l’âge.

Ces temps partagés créent une ambiance chaleureuse et renforcent les liens, autant entre les personnes accueillies, les résidents qu’avec les professionnels. Ils participent également à maintenir les capacités cognitives et physiques de manière douce et adaptée.

Les moments partagés avec les familles de l’accueil de jour Alzheimer grâce aux réunions et de l’EHPAD sont également très précieux : leur présence, leur satisfaction et leur sentiment de confiance face aux animations proposées viennent renforcer cette dynamique positive et valoriser le travail accompli.

C’est une expérience très enrichissante, qui montre à quel point ces animations sont essentielles en gériatrie pour préserver la qualité de vie et la dignité des personnes âgées. “

**Safia, Martine et Angélique, Equipe de l’AJA (accueil de jour alzheimer)**



POUR FEMME ENFANT

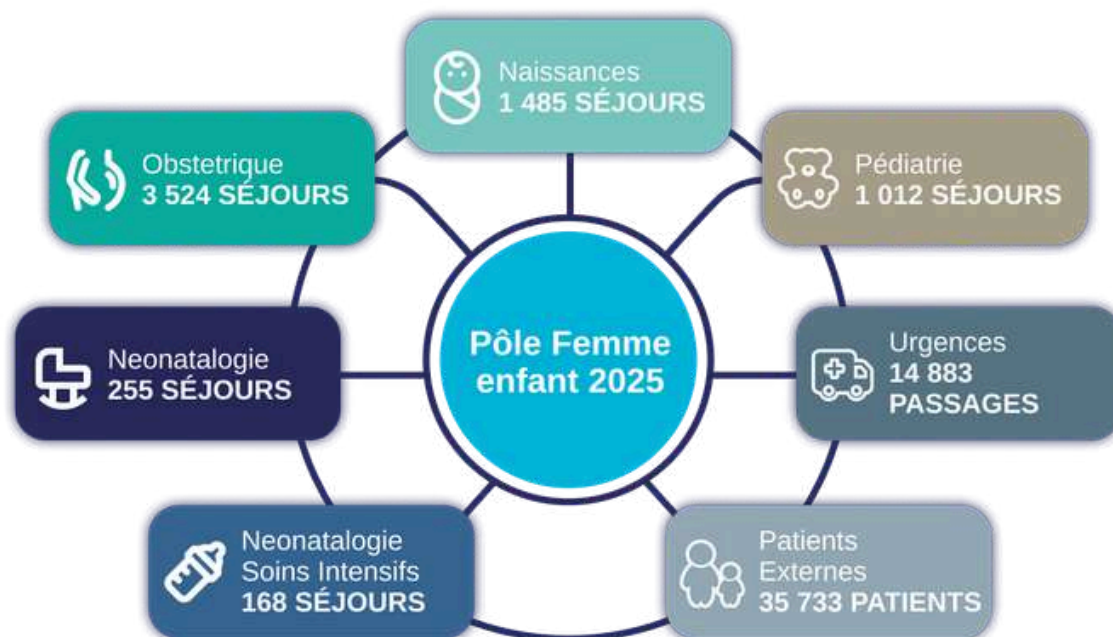


## PÔLE FEMME-ENFANT : DONNER LA VIE, ACCOMPAGNER LES PREMIERS INSTANTS



En 2025, le pôle Femme-Enfant a poursuivi son engagement en faveur de parcours de soins mère-enfant coordonnés, dans un contexte national marqué par la baisse de la natalité. Les équipes ont su faire évoluer leurs organisations afin de garantir une offre de soins lisible et structurée, articulée autour de l'obstétrique, de la néonatalogie, de la pédiatrie et des urgences pédiatriques et obstétricales, qui constituent des points d'entrée essentiels pour la prise en charge des mères et des enfants sur le territoire.

L'activité d'obstétrique demeure un pilier essentiel du pôle, portée par un accompagnement global des patientes tout au long du parcours périnatal et par une organisation favorisant la continuité et la sécurité des prises en charge. La néonatalogie confirme, quant à elle, une dynamique positive, illustrant la mobilisation des équipes face à des situations périnatales variées et parfois complexes, avec une attention constante portée à l'accompagnement des nouveau-nés et de leurs familles.



En pédiatrie, l'offre de soins reste large et polyvalente, associant hospitalisation, consultations et activité d'urgences pédiatriques. Ces dernières constituent un maillon central du dispositif territorial, assurant une réponse continue aux besoins de santé de la population et participant à la fluidité des parcours entre ville et hôpital. Les équipes poursuivent leurs efforts pour garantir un accueil adapté et une qualité de prise en charge conforme aux exigences médicales et organisationnelles.

Au-delà de l'activité quotidienne, le pôle s'inscrit dans une dynamique d'évolution et d'innovation, avec le développement de nouveaux parcours de soins, le renforcement de la coordination entre services et une volonté constante d'amélioration continue. Cette dynamique collective témoigne de l'engagement des professionnels à proposer une prise en charge toujours plus adaptée aux besoins du territoire et aux attentes des familles.

## LA TEAM CHLOROPHYLLE MATERNITÉ PÉDIATRIE : DÉPLOIEMENT DES SOINS DE DÉVELOPPEMENT EN NÉONATOLOGIE

“ En 2025, le service de néonatalogie a engagé une mise à jour progressive de ses pratiques autour des soins de développement, visant à améliorer la prise en charge globale des nouveau-nés et de leurs familles. Ces pratiques reposent sur une approche centrée sur le développement harmonieux de l'enfant, intégrant notamment l'adaptation de l'environnement (gestion du bruit et de la lumière), le respect des rythmes du nouveau-né, ainsi que la valorisation de la place des parents en tant que partenaires de soins.

Le pôle Femme-Enfant bénéficie désormais de l'expertise d'une infirmière puéricultrice diplômée d'État (IPDE) certifiée consultante en lactation IBCLC. Cette certification, reconnue comme le standard international de compétences en matière de soutien à l'allaitement, renforce significativement l'accompagnement proposé aux mères et aux familles.

Cette compétence spécialisée contribue à favoriser l'instauration et la poursuite de l'allaitement maternel, à prévenir et prendre en charge les difficultés rencontrées, et à harmoniser les pratiques professionnelles au sein des équipes. ”

## MATERNITÉ : MISE EN PLACE D'UN HDJ ACCOMPAGNÉ POUR LES PATIENTES

“ En 2025, le service d'obstétrique a mis en place une consultation pluridisciplinaire sous la forme d'un HDJ accompagné, afin d'améliorer l'accompagnement des patientes présentant des situations médico-psycho-sociales complexes. Ce projet, porté par le Dr Lavergne et Mme Quay Valérie, s'appuie notamment sur l'implication de Mme Galasso, sage-femme coordinatrice du parcours de soins pour les femmes enceintes en situation de vulnérabilité, aux côtés du Dr Sajovitz et du Dr Lichau.

Ce dispositif propose, lors d'une même demi-journée, une échographie obstétricale, un entretien prénatal avec la sage-femme et une consultation adaptée à la situation identifiée (avis spécialisé ou accompagnement par la psychologue, l'assistante sociale, la PASS ou la diététicienne). Il facilite ainsi l'accès aux soins et contribue à un suivi de grossesse plus coordonné et personnalisé. ”

**Valérie QUAY**, Cadre de santé, sage-femme de la maternité



LABEL DE QUALITÉ  
**THQSE**®

## MATERNITÉ : OBTENTION DU LABEL THQSE – NIVEAU ARGENT

“ En 2025, la maternité s'est vue décerner le label THQSE niveau Argent, récompensant l'engagement collectif des équipes en faveur de la santé environnementale et de l'éco-conception des soins. Cette labellisation est le fruit du travail mené par la team Chlorophylle, groupe moteur ayant mobilisé les professionnels autour de la sensibilisation des couples et des équipes aux enjeux environnementaux. Cette dynamique a permis une collaboration étroite et efficace entre les soignants de la maternité et de nombreux services supports : les achats, la logistique, les services techniques, la restauration, la pharmacie, le CLIN, la gestion des déchets, la communication, la direction des ressources humaines et la direction générale. Forte de cette réussite, la team Chlorophylle est appelée à s'élargir à d'autres services du CHM. ”





## **GYNÉCOLOGIE : CRÉATION DU CENTRE DE SANTÉ SEXUELLE : UN NOUVEAU DISPOSITIF DE PRÉVENTION POUR LES JEUNES**

“ Depuis novembre 2025, le Centre de Santé Sexuelle (CSS) accueille les jeunes de moins de 26 ans, en collaboration avec le CeGIDD, lors de consultations hebdomadaires avec ou sans rendez-vous. L'équipe, composée de sages-femmes, d'un médecin et d'une conseillère conjugale et familiale en formation, propose une prise en charge globale, confidentielle et bienveillante.

Les consultations abordent l'ensemble des thématiques liées à la santé sexuelle et reproductive : vie affective et relationnelle, contraception, prévention et dépistage des infections sexuellement transmissibles, IVG et suivi gynécologique de prévention.

Le CSS développe également des actions de proximité auprès des établissements scolaires afin de promouvoir l'éducation à la vie affective, relationnelle et sexuelle (EVARS). ”

## **GYNÉCOLOGIE : UNE TECHNIQUE INNOVANTE POUR LE TRAITEMENT DES FIBROMES**

“ En 2025, le service de gynécologie du Centre Hospitalier de Martigues a poursuivi son engagement dans l'innovation thérapeutique avec la mise en place de la destruction ciblée des fibromes par radiofréquence. Cette technique mini-invasive, réalisée par voie vaginale sous contrôle échographique en bloc opératoire, constitue une alternative aux interventions chirurgicales plus lourdes comme la myomectomie ou l'hystérectomie.

Les premiers essais ont débuté au CH de Martigues en mai 2025 et ont permis la prise en charge de dix patientes au cours de l'année. Cette approche, qui permet de préserver l'utérus et de réduire les suites opératoires, s'accompagne de premiers retours très positifs des patientes. ”

**Dr Nathalie Lavergne**, Cheffe de pôle



## Accompagner



L'équipe SOFA est constituée d'agents dynamiques et engagés dans la lutte et la prévention des violences faites aux femmes.

Elle est soutenue par la Cheffe de Service, le Dr LAVERGNE et la cadre de Pôle, Mme Valérie QUAY.

2025 a été une année riche en rencontres et accompagnements.

### En 2025 :

- 165 suivis
- 79 premier contact SOFA
- 36 groupes de discussion en 2025

“ SOFA est visible et nos actions et accompagnements sont reconnus sur l'ensemble du territoire martégal.

Le partenariat tissé depuis la création de SOFA avec les interlocuteurs des instances judiciaires, juridiques et les différentes associations d'aide aux victimes ou de prise en charge de femmes qui ont des vulnérabilités nous permettent de proposer un accompagnement plus global aux femmes victimes de violences.


Nous sommes également engagées dans des actions de prévention auprès de jeune public , dans des établissements scolaires, auprès de personnes porteuses de handicap . Nous avons également développé des groupes de discussion en partenariat avec le CPEF de Martigues, à destination des femmes victimes de violence.”


**Magali Barascu, sage-femme et de Edwige Rohaut, AMA**



Accueil physique et  
téléphonique

**Du Lundi au Dimanche**  
de 9h à 17h

 04 42 43 22 00

 [vff@ch-martigues.fr](mailto:vff@ch-martigues.fr)



**NON AUX VIOLENCES**  
**FAITES AUX FEMMES**

Violences faites aux femmes

**BRISONS LE**  
**SILENCE**

APPELEZ LE  
**3919**  
\*Appel anonyme et gratuit.

POLE DE PSYCHIATRIE



## PÔLE PSYCHIATRIE : COMPRENDRE, ACCOMPAGNER, SOIGNER LA SOUFFRANCE PSYCHIQUE

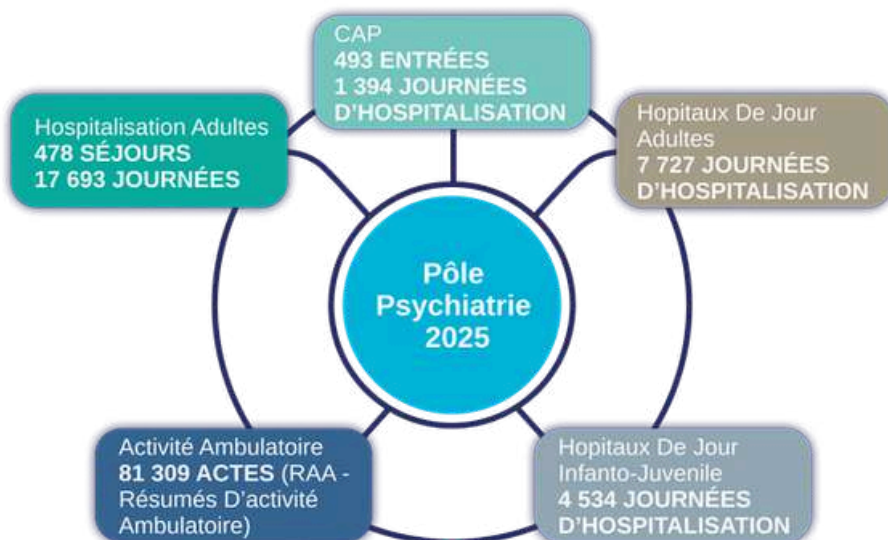
En 2025, le pôle psychiatrie, assurant la prise en charge de la psychiatrie adulte et infanto-juvénile, poursuit l'adaptation progressive de son organisation afin de répondre aux besoins de santé mentale du territoire, dans un contexte marqué par des transformations structurelles importantes. L'activité globale se maintient grâce à l'engagement des équipes, malgré des tensions persistantes en ressources humaines médicales et paramédicales et des contraintes capacitaires liées à l'évolution des organisations.

Depuis juin 2024, des travaux d'humanisation des unités ont conduit à la fermeture progressive d'un secteur de 25 lits. Cette transformation vise à améliorer les conditions d'accueil et la qualité des prises en charge, tout en accompagnant une évolution des pratiques vers des organisations plus adaptées aux besoins actuels des patients. Dans ce contexte, les équipes ont poursuivi leurs missions en privilégiant la continuité des parcours, en lien étroit avec les partenaires du territoire et les dispositifs ambulatoires.

Le développement du Centre d'Accueil Psychiatrique (CAP) illustre cette évolution vers des prises en charge plus réactives, favorisant l'évaluation rapide des situations et contribuant à la fluidité des parcours. L'activité d'hôpital de jour et les consultations ambulatoires demeurent des piliers essentiels du suivi des patients. Par ailleurs, les séances d'électroconvulsivothérapie (ECT) s'inscrivent pleinement dans le panel de soins proposés, témoignant du maintien d'une offre thérapeutique spécialisée et diversifiée.

L'année a toutefois été marquée par plusieurs défis organisationnels, notamment liés aux difficultés de recrutement médical, à l'absentéisme ponctuel de certains professionnels et aux enjeux d'aval vers les structures médico-sociales. Ces éléments ont nécessité des ajustements constants sans remettre en cause la mobilisation des équipes ni la qualité des prises en charge.

Dans ce contexte, le pôle poursuit une dynamique de transformation centrée sur le renforcement de l'ambulatoire, la modernisation des organisations et le développement de coopérations territoriales. L'année 2025 met ainsi en évidence un pôle engagé dans une évolution progressive de ses pratiques, privilégiant la qualité des parcours et l'adaptation continue de l'offre de soins.





## ADDICTOLOGIE AU CHM : DE NOUVEAUX PROJETS POUR UN LIEU DE SOINS SANS TABAC



“ En 2025, l'équipe d'addictologie du CHM a poursuivi le développement de ses actions de prévention et d'accompagnement, dans une dynamique collective renforcée.

Le lancement du projet LSST – Lieux de Santé Sans Tabac, soutenu par l'ARS illustre cet engagement en faveur de la promotion de la santé au sein de l'établissement.

Parallèlement, le service a consolidé son organisation avec l'arrivée de nouveaux professionnels, notamment en soins et en secrétariat, et a enrichi ses pratiques grâce à la mise en place d'ateliers de jeux thérapeutiques.

Enfin, les actions de formation à destination des étudiants, des internes et des professionnels de santé se sont poursuivies en 2025 et ont vocation à se développer davantage en 2026. ”

**Morgane SABATIER**, Cadre paramédicale du pôle



## PÉDOPSYCHIATRE : DES SOINS AXES SUR L'EXPÉRIENCE ET LA MÉDIATION

“ En 2025, les équipes de pédopsychiatrie ont développé plusieurs projets thérapeutiques destinés aux enfants et aux adolescents. Deux séjours thérapeutiques ont notamment été organisés afin de permettre aux patients de vivre des expériences de soins hors du cadre habituel : l'un pour des enfants de l'Hôpital de Jour porteurs de TSA autour d'une première expérience de séparation, l'autre pour des adolescents du CMP ADO, de la pédopsychiatrie de liaison et de l'Espace Santé Jeune.

En complément des suivis individuels, différentes médiations thérapeutiques en groupe ont été proposées, notamment autour de la danse et de la musique, de l'équithérapie et de l'escalade. Un projet culturel mené avec le théâtre Le Sémaphore de Port-de-Bouc a également permis aux enfants de participer à des ateliers artistiques dans le cadre du programme Culture et Santé. ”

**Dr Thierry BOTTAI**, Chef de pôle



## HDJ DE PORT-DE-BOUC ET CATTTP D'ISTRES : UNE EQUIPE SOUDEE AU SERVICE DE LA PRÉVENTION

“ Les équipes de l'Hôpital de Jour de Port-de-Bouc se sont mobilisées aux côtés des patients autour de plusieurs actions de prévention et de sensibilisation. Parmi celles-ci, une action dédiée à la prévention du suicide a été menée, comprenant la confection et la distribution de nœuds jaunes lors d'une marche collective. Un ciné-débat a également été organisé autour du film Des vies à vivre, animé par Mme PASSAIA, psychologue. Par ailleurs, il convient de souligner l'engagement de plusieurs psychiatres de la structure dans les actions de prévention du suicide depuis plus de dix ans.

L'équipe s'est également engagée dans la prévention du cancer du sein avec un atelier animé par une sage-femme et la distribution de nœuds roses réalisés par les patientes. Par ailleurs, des journées somatiques ont permis de proposer des bilans adaptés aux besoins des patients. Le CATTTP d'Istres a également valorisé les créations des patients à travers un vernissage et une exposition au Théâtre de Fos. ”

**Aude PASSEBON**, Cadre de santé



### ARRIVÉE DE LA PREMIÈRE IPA EN SANTÉ MENTALE POUR UN MEILLEUR SUIVI DES PATIENTS

“ L'année 2025 a été marquée par l'arrivée de la première Infirmière en Pratique Avancée (IPA) en psychiatrie au sein des structures extrahospitalières du secteur 24, intervenant au CMP et à l'Hôpital de Jour en lien étroit avec les psychiatres du pôle.

Après quelques mois d'activité, cette nouvelle compétence contribue à améliorer l'accès aux consultations, structurer le suivi clinique des patients stabilisés et renforcer la coordination entre les professionnels. Les premiers retours des patients soulignent la qualité d'écoute et l'accompagnement proposé. ”

### UNE PRISE EN CHARGE SOMATIQUE EN PSYCHIATRIE POUR TOUJOURS PLUS DE PRÉVENTION ET DÉPISTAGE

“ Les structures extrahospitalières de psychiatrie adulte ont développé des journées somatiques destinées aux patients suivis en Hôpital de Jour et en CATTTP sur les secteurs 24 et 25. Ces journées permettent de proposer un bilan global associant examens biologiques, évaluations cliniques et consultation médicale.

Ce dispositif favorise le dépistage du syndrome métabolique, l'identification des comorbidités et l'orientation vers les spécialistes lorsque nécessaire. Les retours des patients soulignent la clarté du parcours et le sentiment d'une prise en charge globale et coordonnée. ”

**Brigitte COTONI**, Cadre de santé



## POLE DE CANCEROLOGIE ET MALADIES CHRONIQUES

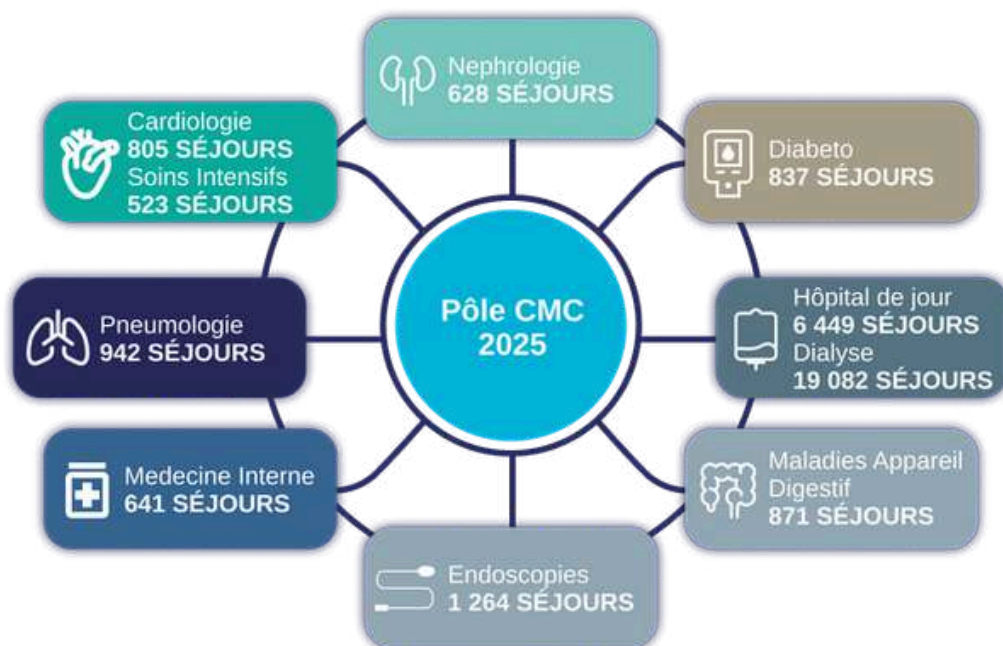


## POLE CANCÉRO MALADIES CHRONIQUES CMC : ENSEMBLE FACE A LA MALADIE

En 2025, le pôle Cancéro-Maladies Chroniques poursuit son évolution dans un environnement en transformation, marqué par l'adaptation progressive des organisations et par le développement de prises en charge plus ambulatoires. L'activité globale témoigne d'une mobilisation constante des équipes pour maintenir la continuité et la qualité des soins, tout en accompagnant l'évolution des besoins du territoire et des parcours patients.

La cardiologie confirme son positionnement autour de prises en charge spécialisées et interventionnelles, avec une attention particulière portée aux situations complexes et à la coordination des parcours. Le service diabéto-endocrino-nutrition a engagé une réflexion structurante sur ses modalités d'hospitalisation, dans un contexte de ressources médicales en évolution, avec une orientation progressive vers des séjours programmés et des organisations plus flexibles. L'hôpital de jour constitue un levier majeur de cette dynamique, avec une diversification des activités et une optimisation des parcours ambulatoires.

Les maladies de l'appareil digestif et la pneumologie maintiennent une activité soutenue, portée par une grande diversité de pathologies et par une adaptation continue des pratiques aux enjeux médicaux actuels. La médecine interne conserve un rôle pivot au sein du pôle, grâce à son approche polyvalente et à sa capacité à prendre en charge des patients aux profils variés et souvent complexes. En néphrologie, la structuration du parcours autour de l'uro-néphrologie et de la dialyse s'inscrit dans une dynamique d'amélioration continue, contribuant à l'équilibre global du pôle dans un esprit de collaboration interdisciplinaire.



Au-delà de l'activité clinique, plusieurs projets structurants illustrent la volonté d'inscrire le pôle dans une trajectoire durable : développement de l'offre ambulatoire, optimisation des organisations en hôpital de jour, renforcement des parcours insuffisance cardiaque, évolution des modalités de dialyse, démarches de labellisation et projets de santé publique autour de la prévention, de la nutrition et de la vaccination. Ces perspectives traduisent une ambition partagée d'amélioration continue de l'offre de soins, dans une logique d'adaptation progressive aux besoins du territoire et aux évolutions des pratiques.

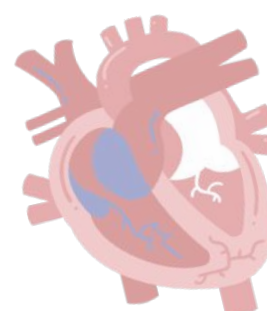


## CARDIOLOGIE : RENFORCER LE SUIVI ET LE PARCOURS DES PATIENTS INSUFFISANTS CARDIAQUES

“ Le service de cardiologie poursuit son engagement pour optimiser la prise en charge des patients insuffisants cardiaques du territoire. Le suivi structuré assuré par les Infirmières Spécifiquement formées à l’Insuffisance Cardiaque (ISPIC) de la Cellule d’Expertise et de Coordination de l’Insuffisance Cardiaque Sévère (CECICS), associant télésurveillance et consultations dédiées, permet un repérage précoce des décompensations et la prise en charge des carences martiales en hôpital de jour.

L’offre de soins s’est également enrichie avec l’acquisition d’un troisième échocardiographe et du module d’IRM cardiaque, permettant d’envisager la mise en place d’un HDJ de bilan pour les patients insuffisants cardiaques. Le service s’inscrit par ailleurs dans une démarche territoriale de responsabilité populationnelle en lien avec les CPTS et les acteurs locaux, afin de renforcer la prévention, améliorer le parcours de soins et limiter les hospitalisations. ”

**Dr Serge YVORRA**, Chef de service de cardiologie





### **HDJ DE MÉDECINE POLYVALENTE : ADAPTER L'ORGANISATION ET L'ACCOMPAGNEMENT EN ONCOLOGIE**

“ Face à l'augmentation de l'activité, l'HDJ de médecine polyvalente a engagé en 2025 une réorganisation de son fonctionnement avec le passage de l'équipe infirmière en horaires de 10 heures, l'extension des horaires d'ouverture de 8h à 18h et l'augmentation de la capacité d'accueil de 15 à 17 lits. Cette évolution a permis d'améliorer la fluidité des prises en charge et d'optimiser l'organisation des soins. Parallèlement, le dispositif de bilan complexe en oncologie, mis en place en 2022, s'est progressivement développé. Cette évaluation pluridisciplinaire en soins de support, réalisée entre l'annonce et le début du traitement, a été étendue à plusieurs spécialités oncologiques. Elle permet d'anticiper les besoins des patients, de renforcer leur accompagnement et de favoriser une prise en charge plus coordonnée et personnalisée. ”

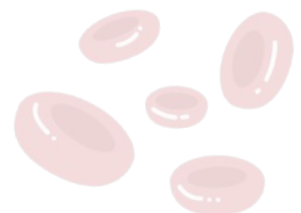
**Anaïs REGES**, Cadre paramédicale du pôle

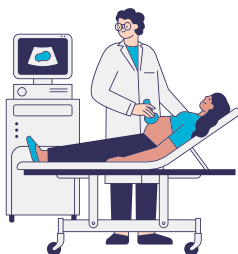


### **DIALYSE : ÉDUCATION THÉRAPEUTIQUE ET OFFRE DE SOINS**

“ En 2025, l'équipe de dialyse du Centre Hospitalier de Martigues a mené deux projets majeurs au service des patients atteints de maladie rénale chronique. Un programme d'éducation thérapeutique a été déployé, permettant à treize patients de suivre un cycle complet d'ateliers individuels et collectifs visant à mieux comprendre leur maladie et à devenir acteurs de leur prise en charge, notamment autour des traitements, de l'activité physique et de l'alimentation. Parallèlement, l'organisation du service a évolué avec la mise en place d'une troisième série de séances de dialyse en soirée, accueillant des patients de 18h à minuit. Ce dispositif répond à un besoin du territoire et permet à certains patients de maintenir une activité professionnelle ou de mieux concilier leur traitement avec leur vie familiale et sociale. ”

**Sylvie CHATELET**, Cadre de santé du service de dialyse





## **CENTRE DE SANTÉ DE PORT-DE-BOUC : POUR UN ACCÈS AUX SOINS DE PROXIMITÉ**

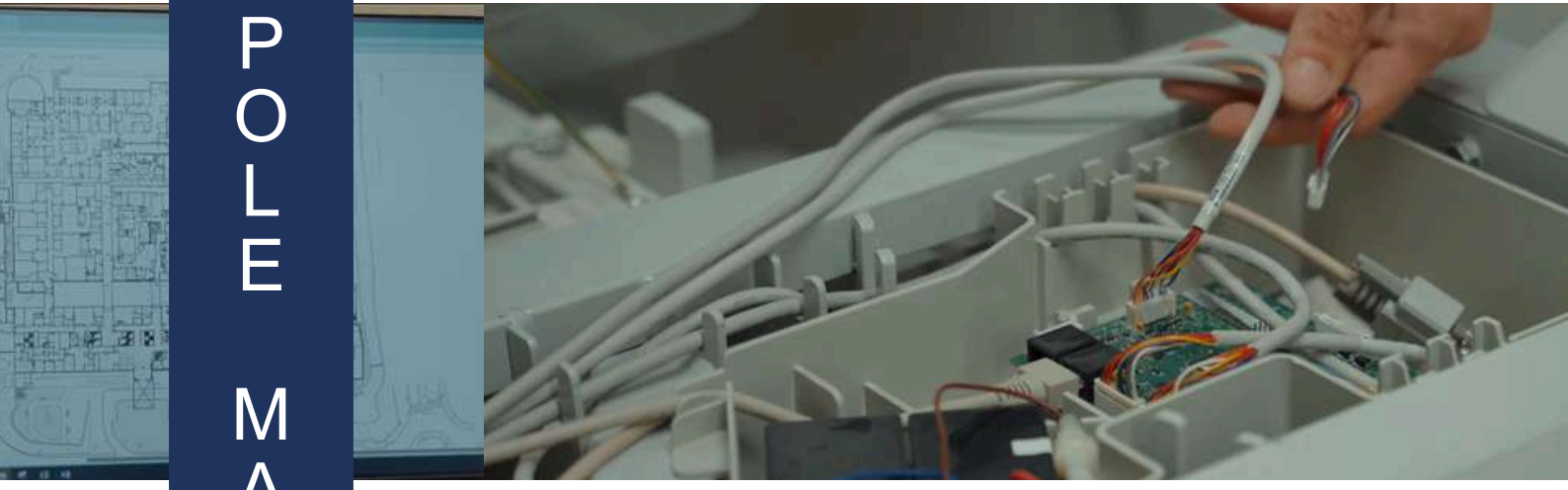
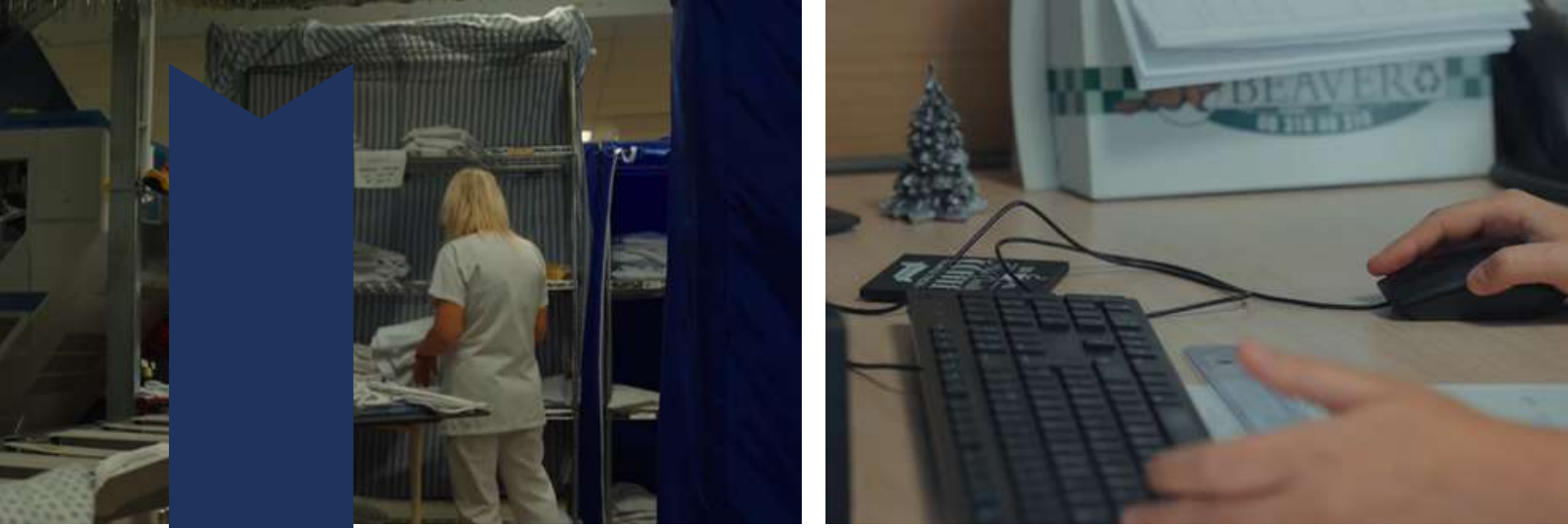
“ Le centre de consultations médicales de Port-de-Bouc, récemment labellisé centre de santé, poursuit son engagement pour améliorer l'accès aux soins dans un territoire marqué par une faible densité médicale. Ouvert en 2015, il propose une offre de médecine générale complétée par des consultations spécialisées en gynécologie et en urologie, répondant aux besoins d'une population parfois éloignée du système de soins.

L'acquisition d'un échographe permettra de renforcer cette prise en charge en gynécologie. Véritable prolongement de l'examen clinique, l'échographie facilite le dépistage et la surveillance des pathologies gynécologiques (endomètre, ovaires, fibromes, kystes), le suivi des dispositifs intra-utérins ainsi que l'exploration de symptômes tels que douleurs pelviennes ou saignements inhabituels. Cet équipement contribuera à proposer une prise en charge plus complète sur place, en limitant les déplacements vers l'hôpital et en facilitant le suivi des patientes du territoire. ”

**Dr BUONO-MICHEL Claudine**, Gynécologue



POPULATION MANAGEMENT



## BIOMÉDICAL – DERRIÈRE L'ÉQUIPEMENT, UNE ÉQUIPE ENGAGÉE



“ Dans un contexte contraint, le service biomédical s'est pleinement mobilisé pour garantir la continuité de service et la disponibilité des équipements.

En 2025, plusieurs projets structurants ont été menés, contribuant à moderniser le parc et à renforcer la qualité et la sécurité des soins. Ils témoignent de l'engagement de l'équipe dans une dynamique d'amélioration continue, au service des soignants et des patients, tout en retrouvant un équilibre plus serein entre urgence et anticipation. ”

### L'équipe du biomédical

## SERVICES TECHNIQUES – CHAQUE JOUR, GARANTIR QUE L'HÔPITAL FONCTIONNE

“ Nos équipes techniques veillent quotidiennement à la fiabilité et à la sécurité des installations de l'hôpital. En 2025, nous avons mené des projets importants : modernisation d'installations, accompagnement des travaux et aménagements des services, renforcement du suivi des équipements critiques et amélioration du centre de relations, point d'entrée unique pour les demandes.

Notre objectif est d'assurer la continuité technique sur tous les sites du CHM afin que les soignants puissent travailler dans les meilleures conditions. Malgré un contexte exigeant, nous restons mobilisés pour relever les défis du quotidien et contribuer à la sécurité et au bon fonctionnement de l'établissement. ”

Pour les services techniques, les dépenses en 2025 représentaient environ 1 500 000 € en maintenance et fournitures (Classe 6 hors énergies) et 3 000 000 € pour les opérations de travaux (classe 2).

**Hélène OLIVIER**, Directrice des Travaux, du Numérique et du Biomédical





## AU SERVICE DU SOIN, LE NUMÉRIQUE EN ACTION

« Les équipes de la DSI accompagnent chaque jour les professionnels du Centre Hospitalier de Martigues pour que le numérique serve pleinement le soin.

En 2025, elles ont traité plus de 3200 demandes d'intervention et assuré plus de 300 installations ou migrations de postes.

Plusieurs projets structurants ont marqué l'année, comme le déploiement d'une visionneuse médicale à l'échelle du GHT, la poursuite de l'informatisation de la psychiatrie, et l'informatisation du bloc opératoire.

Les équipes ont également renforcé la cybersécurité et participé à l'élaboration du schéma directeur du système d'information. Chaque jour, elles restent mobilisées pour offrir des outils fiables, performants et sécurisés aux soignants et contribuer à la qualité des soins. »

**Christian SARAZIN**, Responsable des systèmes d'information



### PROJETS MENÉS EN 2025 :

#### Métier :

- Migration de l'application SINED de la dialyse
- Installation de TéléAVC aux urgences
- Télé expertise en dermatologie et infectiologie
- Mise en œuvre de GESMEDIC pour les archives médicales
- Informatisation de la psy extra adulte
- Mise en production de M-SESAME (gestion des lits)
- Alimentation de la VNA et visionneuse GHT
- Informatisation du bloc opératoire

#### Sécurité :

- Mise en œuvre de l'antispam Proofpoint
- Mise en place du bastion Wallix
- Exercice de crise Cyber GHT
- Sécurisation des liens internet et inter sites
- Mise en place de l'outil de sensibilisation à la cyber sécurité
- Mise en œuvre de la solution de messagerie sécurisée BlueFile

#### Technique:

- Préparation de la migration du serveur de messagerie Exchange
- Migration SFR vers Free
- Migration des bases de données Oracles en 19c

## SÉCURITÉ INCENDIE – TOUJOURS PRÉSENTS POUR PROTÉGER

“ Assurer la sécurité des personnes et des biens est notre mission quotidienne. Présentes 24h/24 et 7j/7, nos équipes et les agents de la société prestataire veillent au respect des règles de sécurité incendie et à la sûreté des sites. Chaque jour, nous réalisons des rondes de prévention, levons le doute lors des déclenchements d’alarmes, contrôlons les accès, notamment aux urgences, et suivons la vidéosurveillance. Nous formons également les professionnels à la sécurité incendie. En 2025, nous avons renforcé la surveillance des installations sensibles et amélioré la réactivité face aux incidents. Chaque intervention contribue à maintenir un environnement sûr pour les patients et les équipes. ”

### L'équipe de sécurité incendie



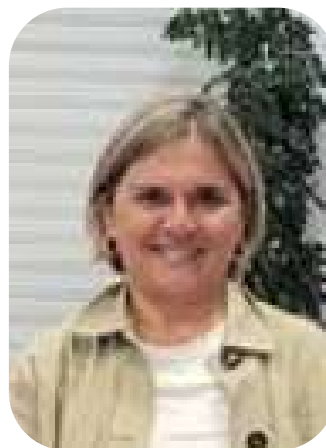
## STANDARD TÉLÉPHONIQUE – ACCUEILLIR, ORIENTER, ACCOMPAGNER

“ Le standard est très souvent la première porte d’entrée pour toutes les personnes qui se présentent à l’hôpital. Chaque jour, nous accueillons et orientons les patients, les familles et les interlocuteurs externes afin de les mettre en relation avec le bon service et de faciliter leurs démarches. En 2025, nous avons poursuivi nos actions pour améliorer l’orientation des usagers, fluidifier les appels et renforcer la qualité de l’accueil. Le standard assure également l’accueil téléphonique en complément du serveur vocal interactif. Notre rôle est essentiel pour garantir un accès aux soins fluide et une expérience sereine pour tous. ”

### L'équipe du standard



## UNE ÉQUIPE ENGAGÉE POUR FAIRE VIVRE LA QUALITÉ AU QUOTIDIEN



“ En 2025, le service qualité a connu une nouvelle dynamique avec l’arrivée de Mme PERO comme Directrice qualité, puis de Mme GOUDIER à la responsabilité opérationnelle. Rejoints par le Dr ABBES, Mme ZERROUK et récemment Mme BLANQUER, à travers nos expertises complémentaires, nous avons collectivement engagé une transformation pour rendre la qualité plus simple, plus lisible et ancrée dans la réalité du terrain.

La nomination de correspondants qualité dans les pôles a également marqué une étape importante, en renforçant les liens avec les équipes sur le terrain. Ce qui nous anime chaque jour, c’est cette énergie collective : faire de la qualité une pratique de tous les jours, concrète, partagée et utile pour tous. Grâce à l’engagement de chacun, nous avançons ensemble au service des patients et de l’amélioration continue de nos pratiques et de nos organisations. ”

**Carole PERO**, Coordinatrice générale des soins, Directrice qualité et gestion des risques

## DÉCHETS ENVIRONNEMENT – AGIR POUR UN HÔPITAL PLUS DURABLE

“ En 2025, le CHM poursuit la mise en place de la collecte des biodéchets sur le site des Rayettes, complétant ainsi les 21 filières gérées par le service Déchets Environnement. En 2025, 36 tonnes de biodéchets ont été récupérées pour être valorisées en compost ou en énergie renouvelable par méthanisation. Cette filière permet de maîtriser la traçabilité des déchets alimentaires, de réduire l’empreinte carbone de l’hôpital et d’optimiser les coûts, tout en impliquant les équipes de restauration et de gestion des déchets dans une démarche responsable et durable. ”

**Armelle MATHIEU**, responsable logistique et référente RSE



# LE CENTRE HOSPITALIER DE MARTIGUES C'EST AUSSI...

## UN ESPACE DE FORMATION ET RECHERCHE



À l'IFSI/IFAS, les Cordées de la réussite constituent un levier stratégique d'ouverture sociale et d'attractivité. En 2025-2026, elles ont permis l'intégration de 11 apprenants grâce à un accompagnement structuré associant tutorat, ateliers méthodologiques et immersions encadrées.

Les Cordées de la réussite, dispositif national en faveur de l'égalité des chances, visent à accompagner les jeunes vers des études ambitieuses et des parcours d'excellence. Elles renforcent la persévérance, sécurisent les trajectoires et soutiennent la réussite de publics diversifiés.

L'IFSI/IFAS renforce également la qualité de son enseignement grâce au développement de la ludopédagogie et des méthodes pédagogiques innovantes. Ces actions s'inscrivent dans une démarche de qualité, d'accompagnement individualisé des apprenants et de modernisation des pratiques pédagogiques, au service d'un environnement d'apprentissage exigeant, bienveillant et inclusif.

“ En 2025, la recherche clinique du CHM a confirmé son dynamisme grâce à de nombreuses études menées dans différentes spécialités.

Plusieurs projets ont obtenu un avis favorable du comité de protection des personnes, renforçant la capacité de recherche de l'établissement.

La production scientifique 2024–2025 a également progressé, avec de nombreuses publications dans des revues de rang A à C. ”





“ Au sein de l’IFSI/IFAS, les cordées de la réussite constituent désormais un levier stratégique au service de l’ouverture sociale et de l’attractivité de l’établissement.

En 2025-2026, ce programme a concrétisé l’intégration de 11 apprenants grâce à un accompagnement structuré associant tutorat, ateliers méthodologiques et immersions encadrées. Rappelons que ce dispositif national d’égalité des chances a pour mission d’accompagner les jeunes – notamment issus de milieux modestes – vers des études ambitieuses et des parcours d’excellence. En favorisant la persévérance et en sécurisant les trajectoires, ces actions soutiennent la réussite des publics éloignés des codes scolaires, contribuant ainsi pleinement à développer les vocations soignantes.

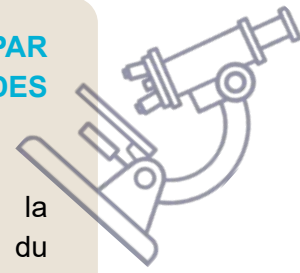
Parallèlement, l’IFSI/IFAS renforce sa pédagogie en s’appuyant sur des méthodes actives et sur des outils numériques innovants tels qu’ANS-Formation, SIMDOSE et Medical World. L’institut consolide par ailleurs la qualité de ses pratiques en s’adossant à la certification obtenue en 2025 et aux audits menés avec le CHM. L’établissement mise également sur les mobilités internationales, qui offrent une ouverture culturelle et professionnelle aux étudiants comme aux formateurs. Enfin, un accompagnement individualisé soutient les apprenants, notamment via les dispositifs sociaux et les aménagements handicap. Ensemble, ces actions structurent un environnement d’apprentissage moderne, exigeant et inclusif. ”

**Sandrine MAYEN**, Directrice de l’IFSI-IFAS





## UN PROJET DE RECHERCHE VALIDÉ PAR LE COMITÉ DE PROTECTION DES PERSONNES



“ L’année 2025 aura été celle de la consolidation pour la recherche clinique du Centre Hospitalier de Martigues (CHM). L’établissement a en effet confirmé sa vitalité à travers la réalisation de multiples études couvrant un large éventail de spécialités médicales.

Cette impulsion a été soutenue par l’obtention de plusieurs projets ayant reçu un avis favorable du Comité de Protection des Personnes. Ce sésame éthique vient directement renforcer la capacité de recherche de l’établissement.

Enfin, le bilan de la production scientifique pour la période 2024–2025 témoigne également d’une progression notable. Cette croissance s’illustre par de nombreuses publications parues dans des revues de rang A à C. ”



**Gwladys M'BOUNGOU**, Coordinateur d’Unité de Recherche Clinique, Attaché de recherche



ETABLISSEMENTS EN DIRECTION COMMUNE



# LES ETABLISSEMENTS EN DIRECTION COMMUNE AVEC LE CENTRE HOSPITALIER DE MARTIGUES

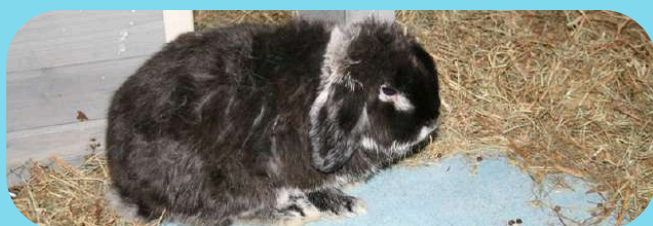
## EHPAD LE FÉLIBRIGE

📍 MARIGNANE



L'évaluation de l'établissement a eu lieu les 7 et 8 octobre 2025 selon le nouveau référentiel de la Haute Autorité de Santé (HAS) qui comporte 157 critères d'évaluation autour de 3 chapitres : la personne, les professionnels, l'établissement.

### PRISES DE VUES DE L'ESPACE DE VIE DE L'EHPAD LE FÉLIBRIGE



Le rapport a relevé que l'établissement et les professionnels plaçaient la personne accompagnée au centre de leur intervention, avec un souci de bienveillance et de qualité de prise en charge porté par tous. Les personnes accompagnées ainsi que les membres du Conseil de la Vie Sociale ont fait part d'une grande satisfaction. L'ensemble de l'équipe est impliqué et mobilisé pour recueillir et respecter les souhaits du résident et des familles en lui permettant de s'approprier les espaces intérieurs

et extérieurs mis à disposition. Il a également été relevé que l'expression des personnes accompagnées et des familles est toujours favorisée et que l'animation est diversifiée et appréciée.

Le PASA (pôle d'activités et de soins adaptés) a été remarqué comme un axe fort de l'établissement avec une équipe plurielle et des activités orientées sur l'autonomie et les approches non médicamenteuses.

# EHPAD LES MAGNOLIAS

📍 PORT-SAINT-LOUIS DU RHÔNE



Le nouvel EHPAD de 80 lits se finalise à Port-Saint-Louis du Rhône, et sera livré au cours du second trimestre 2026. Le projet conduit à augmenter significativement le nombre de places (46 actuellement).

## PHOTOS CONTEXTUELLES DU FUTUR EHPAD



Cet édifice original par sa façade se dresse tout en transparence sur les rives du Rhône, et permettra d'offrir aux résidents un cadre de vie confortable et pleinement adapté à leurs besoins, tout en garantissant des conditions de prise en charge de qualité pour le personnel.

En parfaite harmonie avec l'environnement, les chambres bénéficieront de vues exceptionnelles sur le Rhône.

# EHPAD LES CARDALINES



📍 ISTRES

Construit en 1990, l'EHPAD des Cardalines est en cours de reconstruction et le permis de construire a été délivré le 24 décembre 2025.

Le projet de reconstruction vise à mieux répondre aux besoins des résidents actuels et à venir et à permettre d'optimiser les organisations de travail et les déplacements.

Les 82 lits seront répartis en 6 unités sur 2 niveaux :

- 1 unités de vie protégée et 1 unité classique au rez-de-chaussée,
- 4 unités à l'étage,
- 6 places d'accueil de jour : Il s'agit d'un accueil à la journée de personnes âgées atteintes de la maladie d'Alzheimer ou maladies apparentées et en perte d'autonomie physique.

L'établissement permettra aux personnes âgées de bénéficier d'un accompagnement adapté, d'un suivi régulier, d'entretenir leurs capacités et leur autonomie et de rester à domicile le plus longtemps possible.

Le nouveau bâtiment permettra également à leurs proches de pouvoir se libérer du temps, rompre l'isolement et échanger avec les professionnels.

Le projet prévoit également la création de tiers lieux, permettant un EHPAD ouvert sur l'extérieur et source de liens sociaux :

- Un salon de coiffure adapté aux personnes dépendantes mais également ouvert à tous,
- Un centre de santé ouvert à tous dans les locaux de l'EHPAD,
- Une salle polyvalente tournée vers la création d'événements, ouverte aux associations culturelles mais également disponible pour les besoins de l'EHPAD.

## PRISES DE VUES DE L'ESPACE DE VIE DE L'EHPAD LES CARDALINES



# CENTRE MEDICO-PSYCHO- PEDAGOGIQUE

📍 ISTRES



**CRT**  
Centre de ressources territoriales  
pour les personnes âgées

Depuis juillet 2025, la direction du CMPP d'Istres a évolué avec la nomination de Myriam Laurent au poste de directrice déléguée. Celle-ci exerce ses fonctions en parallèle de ses missions au CH de Martigues (filiale médico-sociale et CRT). Elle pilote l'établissement en lien étroit avec le docteur Operti, garant du projet médical et des consultations auprès des enfants et de leurs familles.

## PRISES DE VUES DE L'ESPACE DE VIE DU CENTRE MEDICO-PSYCHO-PEDAGOGIQUE



L'encadrement est complété par Mylène Tanche, responsable administrative et financière, également nouvellement recrutée. Témoinnant de la dynamique de la structure, les professionnels ont assuré plus de 5 600 actes au cours de l'année 2025.

LA SANTÉ PUBLIQUE



## DES ACTIONS DE PREVENTION MULTIPLES



**Journée mondiale de lutte contre l'obésité**



**Journée mondiale du rein**



**Mars Bleu  
(Cancer du colon)**



**Journée mondiale de l'HTA  
(Hypertension artérielle)**



**Journée hygiène des mains**



**Semaine sécurité des patients**



**Octobre rose  
(Cancer du sein)**



**Journée mondiale contre la douleur**



**Movember  
(Cancer de la prostate)**

# LA PROMOTION DE LA SANTÉ ET LA PRÉVENTION AU CH DE MARTIGUES

La prévention et la promotion de la santé sont au cœur des missions de santé publique du CHM. Prévenir, sensibiliser, accompagner : ces actions s'adressent à tous les publics, à chaque âge de la vie, avec une attention particulière portée aux personnes les plus vulnérables.

## Les campagnes menées

Tout au long de l'année, le CH Martigues se mobilise à travers de nombreuses campagnes nationales de prévention : vaccination, santé sexuelle, Mars Bleu, Octobre Rose, Mois sans tabac, Movember, ainsi que les grandes journées mondiales dédiées au cœur, aux reins, au diabète ou à l'obésité. Ces temps forts permettent d'aller à la rencontre du public, d'informer et d'encourager le dépistage.



## Collaboration et lien territorial

Enfin, cette dynamique repose sur un travail étroit avec les acteurs du territoire : Communautés Professionnelles Territoriales de Santé, Contrat Local de Santé, Atelier Santé Ville, Dispositif d'Appui à la Coordination. Cette coordination renforce les parcours de soins et permet de proposer une prévention plus accessible, plus lisible et plus efficace.

## La prévention hors les murs de l'établissement

Au-delà des campagnes de prévention, le CH Martigues développe de nombreuses actions concrètes, souvent hors les murs, afin d'aller à la rencontre des habitants dans leur quotidien.

L'établissement mène ainsi des initiatives en faveur de l'alimentation et de l'activité physique, dans l'objectif de prévenir les maladies chroniques telles que le diabète et l'obésité. Dans les quartiers prioritaires, ces actions tendent également à réduire les inégalités sociales et territoriales de santé.

Le CH Martigues s'engage également dans la promotion de la santé sexuelle, en facilitant l'accès au dépistage, à la vaccination et à l'information grâce au CeGIDD. Le centre de vaccination complète cette offre, notamment à travers les campagnes de vaccination contre le papillomavirus.

Une attention particulière est portée aux publics en situation de vulnérabilité, avec des dispositifs dédiés comme la Permanence d'Accès aux Soins de Santé (PASS), ouverte à toute personne en situation de précarité.

Enfin, en matière de santé environnementale, le CH Martigues est une antenne du Centre Régional de Pathologies Professionnelles et Environnementales (CRPPE) du CHU de la Timone. À ce titre, une consultation spécialisée est proposée pour la prise en charge des pathologies potentiellement liées à des expositions professionnelles ou environnementales, notamment certaines pathologies cancéreuses.

**Grâce à ces actions, le CH Martigues ne se limite pas aux soins : il affirme son rôle d'acteur de santé publique de proximité, engagé pour permettre à chacun de mieux comprendre sa santé, mieux se protéger et mieux vivre.**

# SCHEMA DIRECTEUR IMMOBILIER



## NOUVEAU PÔLE MÉDICOTECHNIQUE : L'HÔPITAL QUI SE DESSINE, AU PLUS PRÈS DES PATIENTS

Demain, en arrivant à l'hôpital de Martigues, le parcours ne sera plus tout à fait le même.

Dès l'entrée, tout aura été pensé pour aller à l'essentiel : mieux orienter, mieux accueillir, mieux soigner. Derrière cette transformation, un projet structurant prend forme : le Nouveau Pôle Médicotechnique. Un projet qui ne se limite pas à construire un bâtiment, mais qui raconte une autre manière de concevoir l'hôpital.

Ici, chaque espace sera imaginé à partir d'une question simple : de quoi le patient a-t-il vraiment besoin ? Moins d'attente, plus de confort, plus de clarté. Et pour les équipes, des conditions de travail qui faciliteront les gestes, les échanges, les décisions.



Aux urgences, l'évolution sera immédiate : des espaces redimensionnés pour faire face à l'afflux – jusqu'à 60 000 passages par an – avec une organisation pensée pour fluidifier les parcours et apaiser les temps d'attente.

Un peu plus loin, le bloc opératoire s'agrandira et se transformera. Deux nouvelles salles viendront renforcer les capacités, directement reliées au bloc obstétrical. Une proximité qui changera tout : moins de déplacements, plus de réactivité, plus de sécurité.



Pour les patients pris en charge en ambulatoire, le parcours deviendra plus simple, plus lisible. Les unités seront rapprochées, les étapes s'enchaîneront avec évidence. Moins de contraintes, plus de sérénité.

Dans ces nouveaux étages, les chambres individuelles se multiplieront. Un détail en apparence, mais une évolution majeure : plus d'intimité, plus de calme, un cadre propice au rétablissement.

Et pour les soins critiques, quatre lits supplémentaires, des équipements modernisés, et une hélistation directement connectée aux services : ici, chaque minute compte, et tout est pensé pour ne jamais la perdre.

Ce nouvel ensemble s'organisera sur trois niveaux, comme une réponse précise aux besoins de chaque activité. Mais au-delà de l'architecture, c'est une nouvelle logique qui s'installera : celle d'un hôpital plus lisible, plus fluide, plus humain.

Le projet s'inscrit dans le temps. Les travaux débuteront en 2029, avec une première étape en 2031 marquée par la mise en service du plateau technique. En 2032, la transformation se poursuivra avec la modernisation des espaces existants.

Ce futur pôle n'est pas figé. Il a été pensé pour évoluer, s'adapter, intégrer les innovations à venir. Parce que l'hôpital de demain ne se construit pas une fois pour toutes : il se transforme en permanence.

Soutenu à hauteur de 38,8 millions d'euros par des partenaires publics engagés, ce projet a franchi une étape clé avec son éligibilité validée fin 2024. Déposé à l'automne 2025, il poursuit aujourd'hui son chemin vers une validation définitive par le Comité Régional de l'Investissement.

Au fond, ce projet raconte une conviction forte : celle qu'un hôpital peut être à la fois plus performant et plus humain. Un lieu où la technique s'efface derrière l'essentiel : prendre soin, dans les meilleures conditions, de chaque patient.

## SYNTHESE CHIFFREE

### LE FINANCEMENT POUR CET INVESTISSEMENT DE 60 MILLIONS D'EUROS, DONT :



**ARS PACA  
(Séguir de la santé)**  
32 300 000 €



**Métropole**  
4 000 000 €



**Conseil régional**  
2 000 000 €



**Mairie de Martigues**  
500 000 €

*“ Individuellement, nous sommes une goutte d'eau. Ensemble, nous sommes un océan. ” – Ryunosuke Satoro*

**Un grand merci à toutes les personnes qui ont contribué à l'élaboration de ce rapport d'activité.**



**Conception du rapport d'activité :**

**Morgane MALACRIA**  
Directrice des Finances et du Pilotage Médico-Economique

**Vanessa LECANN**  
Contrôleur de gestion

**Chloé BERGERON**  
Attachée de communication

**Margot LAFON**  
Chargée de santé publique et d'éducation thérapeutique

**Angélique VERGNAUD**  
Assistante de direction, Direction générale

**Matéo BONNETON**  
Stagiaire Webmaster et création graphique

**Notre savoir faire  
au service de  
tous les patients**



**3 Bd des Rayettes  
BP 50248  
13698 MARTIGUES Cedex  
04 42 43 22 22**